
Л. С. Вечер

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА

Утверждено

Министерством образования Республики Беларусь
в качестве учебника для слушателей системы
дополнительного образования взрослых по специальности
переподготовки «Государственное и местное управление»



Минск

«Высшая школа»

2020

Вечер, Л. С. Государственная кадровая политика и государственная служба : учебник / Л. С. Вечер. — Минск : Вышэйшая школа, 2020. — 382, [1] с. : ил., табл. — Библиогр. : с. 376—379.

ББК 67.401.02(4Бей)я73

Чит. зал №1 — 1 экз.

Рассматриваются роль и место государственной кадровой политики в государственном управлении; теоретические и методологические основы; механизмы реализации; организация работы с руководящими кадрами в системе государственных органов в Республике Беларусь, а также кадровые процессы и кадровые технологии в государственном управлении; нравственно-этические основы государственной кадровой политики и государственной службы; основы правового положения государственных служащих и особенности прохождения государственной службы в Республике Беларусь.

Учебник предназначен для слушателей управленческих специальностей, преподавателей учреждений высшего образования, работников сферы административного управления.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Тема 1. Государственная кадровая политика, ее роль и место в государственном управлении	6
1.1. Понятие, сущность, место государственной кадровой политики в государственном управлении	6
1.2. Государственная кадровая политика как подсистема государственного управления	15
1.3. Предмет и задачи дисциплины «Государственная кадровая политика и государственная служба»	25
<i>Тесты</i>	29
Тема 2. Теоретические основы государственной кадровой политики и государственной службы	34
2.1. Концептуальные основы анализа состава и состояния кадров органов государственного управления	34
2.2. Теоретические аспекты формирования и развития кадрового потенциала страны и кадрового обеспечения органов государственного управления	44
2.3. Воспроизводство и классификация кадров	58
2.4. Основные направления разработки кадровой политики	61
<i>Тесты</i>	66
Тема 3. Методологические основы государственной кадровой политики и государственной службы	73
3.1. Методологические подходы, обеспечивающие качество кадрового потенциала. Цели и задачи государственной кадровой политики	73
3.2. Субъекты и объекты государственной кадровой политики. Подходы, принципы, функции.	75
3.3. Методы исследования государственной кадровой политики и государственной службы.	87
<i>Тесты</i>	92
Тема 4. Механизм реализации государственной кадровой политики в Республике Беларусь	102
4.1. Множественность подходов к определению механизма государственной кадровой политики	102
4.2. Правовые акты, обеспечивающие реализацию государственной кадровой политики	105

4.3. Научно-методическое обеспечение государственной кадровой политики и организационно-экономический механизм формирования кадров	115
4.4. Информационное обеспечение государственной кадровой политики, финансовое и материально-техническое обеспечение . . .	118
<i>Тесты</i>	120

Тема 5. Организация работы с руководящими кадрами в системе государственных органов Республики Беларусь . . . 126

5.1. Формирование резерва руководящих кадров и организация планомерной работы с ним в системе государственного управления. Создание перспективного кадрового резерва	126
5.2. Подготовка, переподготовка, стажировка и повышение квалификации руководящих кадров	132
5.3. Порядок подбора и назначения на должность руководящих кадров	137
5.4. Аттестация руководящих работников	143
<i>Тесты</i>	145

Тема 6. Управление персоналом как механизм реализации государственной кадровой политики 158

6.1. Система управления персоналом: концепция, принципы, методы	158
6.2. Управление персоналом в системе кадрового обеспечения государственной службы	167
6.3. Основы кадровой работы	172
<i>Тесты</i>	176

Тема 7. Кадровые процессы и кадровые технологии в государственном управлении 181

7.1. Кадровые процессы в государственном управлении	181
7.2. Кадровые технологии как средство реализации кадровой работы	190
7.3. Технология отбора персонала в органы государственного управления	197
<i>Тесты</i>	203

Тема 8. Нравственно-этические основы государственной кадровой политики и государственной службы 206

8.1. Основные понятия профессиональной этики, нравственности в системе государственной службы	206
---	-----

8.2. Профессионально-культурное обеспечение и нравственность государственной кадровой политики	215
8.3. Кодексы поведения государственных служащих	224
<i>Тесты</i>	230
Тема 9. Карьерный процесс в государственных органах	235
9.1. Карьера и карьерная стратегия	235
9.2. Организация карьеры.	243
9.3. Мотивация труда – основа формирования успешной карьеры	255
<i>Тесты</i>	261
Тема 10. Понятие, принципы и виды государственной службы.	267
10.1. Объективная необходимость, понятие, сущность государственной службы	267
10.2. Государственная служба в системе государственного управления.	272
10.3. Классификация и виды государственной службы	277
<i>Тесты</i>	283
Тема 11. Основы правового положения государственных служащих в Республике Беларусь	286
11.1. Понятие и правовой статус государственного органа, государственной должности, государственного служащего.	286
11.2. Проведение конкурса при приеме на государственную службу. Контракт.	297
11.3. Права и обязанности государственного служащего. Ограничения, связанные с государственной службой.	305
<i>Тесты</i>	311
Тема 12. Особенности прохождения государственной службы	316
12.1. Стажировка государственного служащего. Повышение квалификации государственного служащего	316
12.2. Право государственного служащего на продвижение по службе. Аттестация государственных служащих	322
12.3. Присвоение классов государственным служащим	331
<i>Тесты</i>	338
Тема 13. Ответственность государственного служащего. Прекращение государственной службы	343
13.1. Ответственность государственного служащего	343
13.2. Основание и порядок прекращения государственной службы	347

13.3. Стаж государственной службы	352
<i>Тесты</i>	354
Тема 14. Зарубежный опыт организации государственной службы	358
14.1. Концептуальные основы организации государственной службы в условиях демократизации	358
14.2. Особенности государственной кадровой политики и организации государственной службы в зарубежном опыте.	362
14.3. Основные подходы к реформированию государственной службы в развитых странах на современном этапе.	369
<i>Тесты</i>	374
Литература	376