

Юридические консультации населению

Прием на работу

*Ответы на наиболее часто
возникающие вопросы*

Минск
Амалфея
2018

Липень, Л. И. Прием на работу : ответы на наиболее часто возникающие вопросы / Л. И. Липень. — Минск : Амалфея, 2018. — 92 с. — (Юридические консультации населению). — На тит. л. авт. не указан.

УДК 347.67(476)

ББК 67.405.112(4Бей)

Ч/З №1 — 1 экз.

В издании даны ответы на вопросы, которыми чаще всего интересуются кадровики, юристы и обычные работники. В отношении контрактной формы найма рассмотрены вопросы приема на работу, продления и прекращения контракта в связи с истечением срока и по требованию работника. Показано чем отличается статус работника, заключившего контракт, срочный трудовой договор или договор подряда, от статуса постоянного работника. Даны ответы на вопросы: как решать проблемы при предъявлении документов о состоянии здоровья, образовании, разрешении на работу, утере трудовой книжки; как влияют работа на условиях неполного рабочего времени или заработная плата ниже минимальной на исчисление стажа, дающего право на пенсию, и многие другие вопросы.

Издание адресовано работникам кадровых служб, юристам, студентам, а также широкому кругу читателей, интересующихся вопросами трудового права.

Содержание

Введение	3
1. Трудовой договор или трудовой контракт?	5
1.1. Чем отличается трудовой договор от гражданско-правового договора? Зачем это надо знать работнику?	5
1.2. Виды трудовых договоров. Как они влияют на право работника уволиться по собственному желанию и на реализацию желания продолжить трудовые отношения	9
1.2.1. Договоры, заключаемые на неопределенный срок	9
1.2.2. Срочные трудовые договоры	10
2. Чем отличается один срочный трудовой договор от другого (или что надо знать о моменте окончания трудового договора при его заключении)	15
3. Контракт как разновидность срочного трудового договора	21
3.1. Нормативные правовые акты, регулирующие контрактную форму найма	21
3.2. Что дает и что может дать контракт обеим сторонам договора?	23
3.3. Заключать контракт – право или обязанность работника?	27
3.4. Специфические особенности заключения контракта в отношении его сроков и сторон	29
3.5. Чем условия контракта отличаются от обычного трудового договора?	33
3.6. Продление контракта (или важность своевременного сообщения о желании продлить или прекратить трудовые отношения)	39
3.7. Особенности прекращения контракта	42
4. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора (или с какими проблемами можно столкнуться на практике?)	47
1) Документ, удостоверяющий личность; документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу)	48

2) Трудовая книжка (или проблемы ее предъявления для совместителей и при ее утрате)	49
3) Документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы	53
4) Направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников	56
5) Индивидуальная программа реабилитации инвалида (для инвалидов)	57
6) Декларация о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинская справка о состоянии здоровья	58
5. Порядок заключения трудового договора.	
Что такое фактический допуск к работе?	68
5.1. Трудовой договор и трудовой контракт заключаются устно или письменно?	68
5.2. Кому нельзя отказать в заключении трудового договора (контракта)?	68
5.3. Действия нанимателя при заключении трудового договора. Дата вступления в силу трудового договора (контракта)	72
5.4. Работник допущен к работе, а трудовой договор с ним не заключен. С какого момента в данном случае установлены трудовые отношения и установлены ли они?	73
6. Содержание отдельных условий трудового договора	75
6.1. Что такое ЕТКС и ЕКСД и зачем работнику надо об этом знать?	75
6.2. На какие аспекты оплаты труда следует обратить особое внимание при заключении трудового договора (или контракта)?	81
6.3. Предварительное испытание при приеме на работу как условие трудового договора (контракта). Может ли работник уволиться по своей инициативе до истечения срока испытания?	82
6.4. Неполное рабочее время как условие трудового договора (контракта). Какие последствия влечет установление режима неполного рабочего времени?	82
Образцы приказов и записей в трудовую книжку	87