

**Курс трудового права. Особенная часть.** Кн. 1. Индивидуальное трудовое право. В 3 т. Т. 2: пособие для вузов / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой, К. Л. Томашевского. — Минск: Амалфея, 2014. — 459 с. — Библиография в конце гл.

ББК 67.405.1(4Беи)я73

**Аб №2** — 18 экз.

**Ч/З №2** — 2 экз.

Издание является фундаментальным Курсом трудового права, нацеленным на комплексное и углубленное изучение институтов и проблем данной отрасли права. Курс основан на Типовой учебной программе по дисциплине трудовое право. В т. 2 освещены следующие темы Особенной части, относящиеся к индивидуальному трудовому праву: прекращение трудового договора, особенности трудовых контрактов, рабочее время и время отдыха. При написании книги авторами учитывались изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс Законом Республики Беларусь от 8 января 2014 г. № 131-З.

Издание рассчитано на студентов, аспирантов и преподавателей юридических вузов.

# КУРС ТРУДОВОГО ПРАВА ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

Книга 1. Индивидуальное  
трудовое право

*В 3 томах*

Том 2

*Рекомендовано учебно-методическим объединением  
по гуманитарному образованию в качестве пособия  
для студентов, обучающихся по специальностям  
1-23 01 06 «Политология», 1-24 01 02 «Правоведение»,  
1-24 01 01 «Международное право»,  
1-24 01 03 «Экономическое право»*

Минск.  
«Амалфея»  
2014

# Содержание

Список условных сокращений .....	4
<b>Глава 5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА .....</b>	<b>5</b>
<b>§ 1. Основания прекращения трудового договора и смежные правовые понятия .....</b>	<b>5</b>
1.1. Понятие «основания» прекращения трудового договора .....	5
1.2. Понятие «законное основание» прекращения трудового договора .....	15
1.3. Основания прекращения трудового договора и нормативные понятия: причина, обстоятельства, случаи, условия, порядок увольнения, незаконное увольнение .....	24
<b>§ 2. Классификация оснований прекращения трудового договора .....</b>	<b>32</b>
2.1. Понятие и критерии классификации оснований прекращения трудового договора .....	32
2.2. Виды классификаций оснований прекращения трудового договора в научной и учебной литературе .....	44
2.3. Классификация оснований прекращения трудового договора по совокупности факторов ( критерий воли, субъект волеизъявления, направленность волеизъявления) .....	52
2.4. Особенности нормативной классификации оснований прекращения трудового договора в Республике Беларусь .....	70
<b>§ 3. Основания прекращения трудового договора основных классификационных подгрупп. Условия, гарантии, порядок и правовые последствия увольнения .....</b>	<b>80</b>
3.1. Воля – основной фактор прекращения трудового договора .....	81
3.1.1. Расторжение трудового договора по желанию работника (ст. 40 ТК) .....	81
3.1.2. Расторжение трудового договора по соглашению сторон (ст. 37 ТК) .....	92
3.1.3. Перевод работника, с его согласия, к другому нанимателю или переход на выборную должность (п. 4 ч. 2 ст. 35 ТК) .....	94
3.1.4. Прекращение трудового договора по окончании его срока (п. 2 ч. 1 ст. 35 ТК) .....	96

3.2. Воля – дополнительный фактор прекращения трудового договора .....	101
3.2.1. Расторжение срочного трудового договора по требованию работника (ст. 41 ТК) .....	101
3.2.2. Расторжение трудового договора при отрицательном результате испытания (ч. 2 ст. 29 ТК) .....	113
3.2.3. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя .....	114
§ 4. Оформление увольнения. Обязанности нанимателя при увольнении работника .....	204
<i>Рекомендуемая литература</i> .....	208
<b>Глава 6. ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ КОНТРАКТОВ</b> .....	209
§ 1. История развития и современное состояние законодательства о контрактной системе найма в Беларуси .....	209
1.1. Начальный этап (1990 г. – конец 1992 г.) .....	209
1.2. Этап постепенного расширения использования контрактов на основе норм закона (конец 1992 г. – середина 1999 г.) .....	211
1.3. Третий (современный) этап .....	216
§ 2. Понятие, юридическая природа и определение трудового контракта .....	221
§ 3. Форма и содержание трудового контракта .....	232
3.1. Форма трудового контракта .....	232
3.2. Содержание трудового контракта .....	234
§ 4. Процедуры заключения и продления трудового контракта .....	243
4.1. Заключение трудового контракта .....	243
4.2. Продление трудового контракта .....	249
§ 5. Специфика прекращения трудового контракта .....	254
5.1. Истечение срока трудового контракта (п. 2 ч. 2 ст. 35 ТК) .....	254
5.2. Особенности расторжения трудового контракта по требованию работника (ст. 41 ТК) .....	256
5.3. Дополнительные основания досрочного расторжения контракта по инициативе нанимателя (п. 2.10 Декрета № 29) .....	259
§ 6. Особенности трудовых контрактов с отдельными категориями работников .....	263
6.1. Общие положения .....	263
6.2. Контракты с руководителями организаций .....	265
6.3. Контракты с государственными служащими: общие вопросы .....	276

6.4. Особенности контрактов с государственными служащими .....	283
<i>Рекомендуемая литература</i> .....	290
<b>Глава 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ</b> .....	292
§ 1. Становление и развитие законодательства о рабочем времени на Западе, в России и Беларуси .....	292
1.1. История нормирования рабочего времени в Западной Европе .....	292
1.2. История нормирования рабочего времени в России и Беларуси .....	294
§ 2. Развитие научных исследований по вопросам правового регулирования рабочего времени .....	300
§ 3. Понятие и сущность рабочего времени .....	302
§ 4. Нормирование продолжительности рабочего времени .....	308
§ 5. Виды рабочего времени .....	310
5.1. Понятие и классификация видов рабочего времени	310
5.2. Полное рабочее время .....	311
5.3. Сокращенное рабочее время .....	311
5.4. Неполное рабочее время .....	316
5.5. Нормирование продолжительности ежедневной работы (смены) .....	319
5.6. Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню .....	320
5.7. Работа в ночное время .....	321
§ 6. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени .....	323
6.1. Сверхурочная работа .....	324
6.2. Внеурочная работа .....	327
§ 7. Режим рабочего времени .....	331
7.1. Общие положения .....	331
7.2. Режим рабочего времени при сменной работе .....	341
7.3. Разделение рабочего дня на части (раздробленный рабочий день) .....	343
7.4. Суммированный учет рабочего времени .....	345
7.5. Режим гибкого рабочего времени .....	348
§ 8. Использование и учет рабочего времени .....	352
<i>Рекомендуемая литература</i> .....	356

<b>Глава 8. ВРЕМЯ ОТДЫХА. ТРУДОВЫЕ ОТПУСКА</b> .....	<b>358</b>
§ 1. Становление и развитие международных норм и национального законодательства о времени отдыха на Западе, в России и Беларуси .....	<b>358</b>
§ 2. Научные исследования по вопросам правового регулирования времени отдыха .....	<b>361</b>
§ 3. Понятие и сущность времени отдыха. Виды времени отдыха, их характеристика .....	<b>363</b>
3.1. Понятие и сущность времени отдыха .....	<b>363</b>
3.2. Виды времени отдыха, их характеристика .....	<b>369</b>
§ 4. Понятие и виды отпусков. Исчисление, оформление и особенности отпусков .....	<b>379</b>
4.1. Понятие и виды отпусков .....	<b>379</b>
4.2. Исчисление и оформление отпусков .....	<b>381</b>
4.3. Особенности отпусков .....	<b>381</b>
§ 5. Характеристика видов трудовых отпусков. Порядок и условия предоставления трудовых отпусков ...	<b>385</b>
5.1. Основной отпуск .....	<b>385</b>
5.2. Дополнительные трудовые отпуска .....	<b>388</b>
5.3. Суммирование трудовых отпусков .....	<b>395</b>
5.4. Общий порядок и условия предоставления трудовых отпусков .....	<b>398</b>
5.5. Отступление от общих правил предоставления отпусков .....	<b>412</b>
<i>Рекомендуемая литература</i> .....	<b>420</b>
<b>Глава 9. СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА</b> .....	<b>421</b>
§ 1. Общая характеристика социальных отпусков .....	<b>421</b>
§ 2. Социальные отпуска, которые наниматель обязан предоставить работнику .....	<b>431</b>
§ 3. Отпуска по беременности и родам .....	<b>434</b>
§ 4. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет .....	<b>439</b>
§ 5. Кратковременный социальный отпуск .....	<b>447</b>
<i>Рекомендуемая литература</i> .....	<b>455</b>