

Отчет о работе профсоюзного комитета за период с апреля 2014 по апрель 2019 гг.

Годы с 2014 по 2019 были непростыми как для университета, так и для профсоюзного комитета. Это годы, в которые вся наша страна, а особенно – Гомельская область, остро ощутили последствия существенного падения мировых цен на руду, нефть, снижения товарооборота с Украиной (вследствие вооруженного конфликта на ее территории). Снижение объемов поступления студентов на полную заочную и дневную формы обучения, снижение платежеспособности абитуриентов на фоне негативного влияния внешнеэкономических факторов, потребовали перестройки деятельности и университета и профсоюзной организации. Мы фактически перешли в стадию выживания, в условиях которого работа с людьми, мотивация к эффективному труду и качество социально-трудовых отношений стали ключевыми факторами успеха.

Основным инструментом регулирования социально-трудовых отношений в период с 2014 по 2019 годы стал **коллективный договор**. Для сохранения кадрового потенциала, обеспечения устойчивого развития университета, защиты людей в экономически непростое время за 5-летний период профсоюзным комитетом и ректоратом были сформулированы, обсуждены и приняты:

- **14 дополнительных гарантий по контрактам;**
- **10 дополнительных оснований для выплаты материальной помощи;**
- **множество дополнительных оснований для премирования**

В коллективном договоре появились нормы, позволяющие профсоюзному комитету эффективно отслеживать начало и окончание трудовых отношений, инициативы нанимателя о расторжении контракта, выяснять причины непродления трудовых отношений, вести ежемесячный мониторинг скрытого сокращения работников.

За отчетный период **получили дополнительную защиту** работники, в одиночку воспитывающие несовершеннолетних детей, имеющие маленьких детей в возрасте до 5 лет, работники-пенсионеры, чьи дети учатся на дневных отделениях в техникумах и университетах, а также лица, нашедшие более высокооплачиваемую работу.

В соответствии с коллективным договором расширен перечень прав по контрактам у наших коллег, обладающих высокой квалификацией, а также у лиц, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

Дополнительные гарантии по продлению контрактов получили **ВСЕ** работники университета, не имеющие дисциплинарных взысканий.

В отчетный период в Коллективный договор была заложена такая серьезная преференция, как ограничение материальной ответственности для всех работников

за ущерб, причиненный по их вине Нанимателю по целому ряду причин одним среднемесячным заработком и другие льготы.

Важным является факт соблюдения данных гарантий и преференций Нанимателем.

За 5 лет существенно изменилось **положение о материальном стимулировании**. Появились новые, в том числе финансируемые из бюджета, фонды надбавок. Основания для премирования адаптировались под ставшие крайне актуальными задачи профессиональной ориентации и приемной кампании, обеспечения экспорта, обеспечения университета кадрами высокой научной квалификации, повышение рейтинга университета в различных учетных системах, распределение выпускников.

Появились дополнительные выплаты молодым специалистам, а также работникам, владеющим иностранными языками и применяющим их в практической работе. В коллективный договор были внесены основания для премирования за разработку передовых технологий в учебном процессе, успешное участие в олимпиадах и других учебных мероприятиях, за работу в рамках СМК, а также для премирования лучших общественных инспекторов по охране труда. Появились дополнительные выплаты к наградам университета, местных органов власти и Министерства образования.

Для поддержки работников в тяжелых жизненных ситуациях за 5 лет в коллективный договор было дополнительно введено **10 новых оснований для оказания материальной помощи**, в число которых вошла материальная помощь:

- на оздоровление при предоставлении трудового отпуска (0,6 оклада);
 - в связи с длительным заболеванием (30 календарных дней и более);
 - многодетным семьям;
 - семьям, воспитывающим ребенка-инвалида;
- в связи с:
- пожаром;
 - аварией систем водоснабжения;
 - с хищением имущества;
 - увечьем;
 - при прекращении работы в течение 30-календарных дней с момента наступления пенсионного возраста;
 - за многолетний труд при увольнении;
 - смерть бывшего работника (выплачивается родственникам).

Увеличились и размеры материальной помощи. Ранее размер был 3-5 базовых величин, сейчас 5-10 базовых величин. Многократно был увеличен размер материальной помощи при наступлении несчастного случая по вине Нанимателя.

Слайд. Лучший коллективный договор.

Необходимо отметить, что в отчетном периоде Нанимателем своевременно проводились все процедуры согласования локальных нормативно-правовых актов. Своевременно и в полном объеме предоставлялась необходимая документация для проверки сведений, указанных в обращениях. Любые спорные ситуации разрешались в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь и нормами коллективного договора.

Результаты работы с обращениями работников университета, результаты мониторинга Профсоюзным комитетом контрактов, условий оплаты труда, графиков работы, распределения фонда надбавок, премирования показывают, что все нормы 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9 разделов Коллективного договора в отчетном периоде выполнялись.

Закономерно, что при таком количестве взаимной работы, преференций и льгот, коллективный договор университета в прошлом учебном году был признан лучшим в Гомельской области по отрасли образования и науки (и если представить какое количество в Гомельской области университетов, техникумов, школ и детских садов), становится понятным масштаб результатов проделанной работы.

Хочу добавить, что любой управляющий орган будь то правительство, руководство предприятия или профсоюзный комитет по завершении своей работы вспоминается конкретными выполненными делами. На мой взгляд, важнейшие достижения профсоюзного комитета в 2014-2019 годах – это внимательное индивидуальное отношение ко всем проблемам и обращениям наших людей и лучший коллективный договор в масштабах области.

Перед отчетно-выборной конференцией мы просмотрели статистику и оказалось, что за 5 лет в адрес профсоюзного комитета поступили **тысячи** обращений. **Подавляющая** часть обращений поступила по поводу оплаты труда и различных выплат от Нанимателя работникам:

- выплата материальной помощи;
- размеры и основания премирования;
- выплаты по заменам занятий;
- распределение нагрузки ППС (менее чем на 1 ставку);
- выплаты по больничным листам (с нарушением режима лечения);
- выплаты по исполнительным листам;
- выплаты во время объявленного простоя по вине нанимателя;
- материальная помощь в связи с похоронами

На втором месте по частоте, находятся обращения людей, связанные с **режимом их работы:**

- изменение режима работы;
- предоставление трудовых отпусков (причем в равной мере одни люди требуют принудить Нанимателя соблюдать график отпусков, а другие просят обратиться к Нанимателю для его изменения; был у меня в практике случай, когда такие противоположные по характеру обращения пришлось решать в один и тот же день);

Регулярно обращались люди по поводу:

- нормирование второй половины рабочего дня у ППС;
- соблюдение трудовой дисциплины;
- законность дисциплинарных взысканий;
- тарификация работ

Не так часто, но все-таки в отчетном периоде возникали обращения по поводу самого важного для человека – **гарантий по продолжению и по прекращению трудовых отношений**. За отчетный период обращались люди в связи с:

- неизбранием по конкурсу;
- сокращением штата;
- непродлением контракта;
- несогласием с увольнением, и наоборот с;
- необходимостью быстро уволиться по причине перехода на более высокооплачиваемую работу;
- несоблюдением условий контракта.

Особенный характер имеют **обращения по жилищным вопросам**. За отчетный период в профсоюзный комитет люди неоднократно обращались с просьбами оказать помощь в организации и оформлении в следующих ситуациях:

- заселение,
- изменение состава семьи,
- проверка и доказательство законности проживания,
- выселение,
- оплата за коммунальные услуги,
- оплата за ремонт;
- постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий,
- выселение проживающих животных.

Зачастую люди обращаются к нам, чтобы получить консультацию уже не для себя, а для своих родственников или знакомых, которые работают в других организациях, в том числе, и не в отрасли образования (по вопросам материальной помощи, гарантиям занятости, трактовке норм коллективного договора). Было обращение с просьбой составить исковой заявление в суд по частным вопросам, было обращение с просьбой помочь получить положенный по закону слуховой

аппарат, обращаются в основном за юридической помощью, поскольку у нас в распоряжении есть соответствующие правовые базы, а главное – квалифицированные юристы областного комитета профсоюза.

Мы – всегда консультируем всех обратившихся людей, внимательно разбираемся в ситуации, объясняем варианты и помогаем решить проблему. И самая главная составляющая нашего успеха – мы стараемся помочь.

Одним из итогов 5-летней работы стало **новое положения о фонде помощи профсоюзной организации**. Был сделан акцент на увеличение размера помощи людям с серьезными заболеваниями.

Наблюдается ежегодный рост количества обратившихся за материальной помощью, в том числе по причине серьезных проблем со здоровьем

Для **очень тяжело заболевших людей** мы просим и находим также средства за пределами университета. Например, совсем недавно одному нашему работнику, тяжело заболевшему, установили нерабочую группа инвалидности. По закону Наниматель обязан уволить работника в день установления нерабочей группы. И в этом случае уже невозможно выплатить какую-либо материальную помощь за счет университета, поскольку деньги должны пройти через банк до официального увольнения работника. В такой ситуации материально помочь может только профсоюз. Мы выплатили 5 базовых величин за счет средств нашей профсоюзной организации, составили пакет документов и обратились за помощью в Областной комитет. Постановлением областного комитета профсоюза работников образования и науки №3.86 от 27.03.2019 по данному случаю выделена и уже выдана человеку дополнительная материальная помощь в размере 300 рублей.

Год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество обратившихся	448	546	511
Объем выданной материальной помощи	6079	8433	7765
Количество случаев тяжелых заболеваний	7	23	25
Объем выплат тяжело заболевшим	168	1559	1499

Эффективность работы университета напрямую зависит от разделяемой его работниками системы ценностных ориентаций. Желание работать с использованием передовых технологий, в том числе в формате проектов, постоянно учиться самим, интересно и качественно учить других, прислушиваться к ветеранам труда, ориентироваться на здоровый образ жизни, оптимизм, уют, надежность и порядок в работе, счастье в семейной жизни – вот идеологическая формула, которую профсоюзный комитет закладывал в сценарии организации всех крупных массовые мероприятий на протяжении пяти отчетных лет.

С 2014 по 2019 годы удалось укрепить систему совместной работы профсоюзного комитета и ректората по формированию корпоративной культуры. Подчеркну, что эффективной ее делает **постоянная финансовая и организационная** поддержка ректората университета. По регулярности и масштабам – это уникальный для ВУЗов Гомельской области опыт совместной работы.

В основе работы по формированию корпоративной культуры – система регулярных крупных культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий, а также работа с небольшими сообществами по интересам.

Календарь массовых мероприятий начинается зимней спартакиадой преподавателей и сотрудников (январь-февраль в названии).

Весь февраль и часть марта за право называться лучшим в различных видах спорта ежегодно соревнуются около 80 участников в возрасте от 22 до 70 лет. В соревнованиях принимают участие представители ректората и профсоюзного комитета, доктора наук, деканы, заместители деканов, заведующие кафедрами, кандидаты наук, преподаватели и сотрудники университета. В число соревнующихся входят и новички, и спортсмены высокой квалификации (мастера спорта, кандидаты в мастера спорта, чемпион мира, чемпионы Европы и Республики Беларусь по различным видам спорта).

Для соревнований по плаванию арендуются дополнительные дорожки в комфортном бассейне СШ№61, в котором с октября по апрель у каждого политеховца есть возможность 2 раза в неделю плавать со скидкой профсоюза.

Традиционно профсоюз принимает участие в организации мероприятий, посвященных **23 февраля**, в том числе участвует в организации военно-спортивного праздника и встречи с ветеранами в общежитии.

В **марте** мы ежегодно на всех корпусах университета поздравляем работников университета с Международным женским днем. Организуем конкурс «Хозяюшка», с выставкой инсталляций и поделок, которые своими руками собрали, сшили, склеили, создали талантливые хозяйюшки университета (см.статья)

В **апреле** традиционно проводится конкурс «Уют на рабочем месте», при подведении итогов которого учитываются красота и уют рабочих мест, наличие учебно-методических материалов для студентов, профессиональной ориентации для абитуриентов, а также – доброжелательность и приветливость сотрудников подразделений.

В апреле проходит подведение итогов конкурса на лучших профоргов, а также конкурса руководителей структурных подразделений, внесших наибольший вклад в формирование корпоративной культуры университета и реализацию задач профсоюза, вручаются профсоюзные награды различных уровней.

В апрельском календаре также находится профсоюзная конференция, на которой подводятся итоги профсоюзного года, заслушиваются результаты ревизии деятельности профсоюзного комитета, определяется качество выполнения норм коллективного договора, при необходимости вносятся изменения и дополнения в коллективный договор.

Май для профсоюзного комитета – настоящий праздник труда. Профсоюз участвует в мероприятиях, посвященных Дню труда, участвует совместно с ректоратом в организации мероприятий ко Дню Победы.

В мае профсоюзный комитет организует весеннее легкоатлетическое многоборье. Руководители, преподаватели и сотрудники меряются силами в беге, прыжках, подтягивании, отжимании, дартсе. Помимо самих соревнований, для желающих организуется судейство для сдачи норм государственного физкультурно-оздоровительного комплекса (сейчас у нас 6 преподавателей и сотрудников, сдавших эти нормы).

С каждым годом все больше политеховских семей принимает участие в майском спортивном празднике «Папа, мама, я – спортивная семья». Если раньше мы уговаривали и приводили своих коллег на соревнования, то теперь уже дети ждут наш спортивный праздник и приводят в наш зал своих родителей, затем – делятся впечатлениями о соревнованиях с друзьями.

В **июне** мы совершенно особенным образом празднуем День защиты детей. Мы зовем детей наших работников на работу к родителям, организуем выставку работ с их участием, а главное – даем возможность детям выступить, показать себя. У нас дети читают стихи, поют песни, играют на музыкальных инструментах, катаются на роликах. Политех наполняется детским смехом, хорошим настроением, а дети уходят с чувством глубоко понимания того, что у родителей на работе в «Политехе» - все хорошо, правильно, так, как должно быть и, соответственно транслируют эту уверенность в семейные отношения.

В самом **начале осени** для подведения итогов учебного года, приема абитуриентов и, главное, дачной страды проводится выставка-конкурс «Урожай». Помимо инсталляций урожая, выращенного на дачах, садовых участках, огородах, участники представляют дипломы, картины, вышивку, достижения детей, грамоты, дипломы и самый разный другой Урожай прошедшего учебного года.

Каждый **октябрь** мы празднуем День матери и чествуем матерей университета. На праздник приходят многодетных матери, матери близнецов, опекуны, мамы и будущие мамы. Ректорат, профсоюзный комитет, преподаватели и студенты обращаются к матерям со словами благодарности за непростой труд, терпение, заботу о детях, дарят подарки.

Каждый **ноябрь** в отчетном периоде проходили соревнования по микрофутзалу и волейболу для преподавателей. На этих соревнованиях

периодически проходит знаменитая спортивная «битва деканов» ФАИС и МТФ, возглавляющих команды своих факультетов.

Хорошей традицией, формирующей корпоративную культуру, является материальная помощь родителям первоклассников, закупка новогодних подарков и билетов на Новогодний утренник в областном драматическом театре.

Ежегодно в конце **декабря** проходила выставка Новогодних стенгазет, экспонатов, Новогодний корпоратив и награждение участников конкурса Новогоднего оформления помещений. «Политеховцы» с нетерпением ждут новогодний праздник и уже задолго до его начала начинают готовиться. Еще в самом начале декабря в аудиториях появились маленькие деды морозы, снегурочки, валенки, рукавички, фигурки собак. Весь декабрь новогодняя комиссия профсоюзного комитета обходит подразделения для того, чтобы выяснить, кто лучше всех украсил новогодние помещения.

В декабре или январе совместно с ректоратом университета организуется традиционный Новогодний праздник для детского дома. К детям мы привозим настоящую Новогоднюю сказку из Политеха с Дедом Морозом и Снегурочкой, хороводом, праздничными поздравлениями, конкурсами и танцами, новогодними подарками.

Часть работы нашей организации связана с тем, чтобы **собрать людей по интересам**, организационно и финансово способствовать духовному развитию личности. Одним из мероприятий такого типа являются тематические музыкальные вечера, которые профсоюзный комитет организует совместно с отделом воспитательной работы с молодежью. В гости приходят знаменитые гомельчане, артисты, представители клуба авторской песни вместе с которыми политеховцы вспоминают истории из жизни любимых поэтов, бардов, читают их стихи, поют песни.

Хорошей традицией профсоюзной организации, формирующей корпоративную культуру университета, является **поздравление юбиляров** с профессиональными и личными достижениями. Также традиционно мы покупаем и реализуем со скидкой билеты на концерты известных исполнителей, спортивные мероприятия, фестивали, танцы.

У каждого из нас была возможность попасть на **концерты** Софии Ротару, Стаса Михайлова, Филиппа Киркорова, Николая Баскова, Валерии, группы Любэ, группы Земляне, Ани Лорак и других известных исполнителей.

В 2014 году, обращаясь к вновь избранному профсоюзному комитету, выступающие указывали на необходимость возрождения **экскурсий** по Беларуси, ближнему зарубежью, выездов на природу.

На протяжении 5 лет профсоюзный комитет реализует это послание. Каждые полгода мы организуем экскурсию. За отчетный период мы побывали в **Москве**,

посетили красную площадь, кремль, прошлись по Арбату, храмам, московским магазинам.

Была организована экскурсионная поездка в **Санкт-Петербург**, где помимо Эрмитажа, Петергофа, Царскосельского дворца, прогулки по Неве, политеховцы получили возможность увидеть парад военно-морских сил, посвященный дню Победы.

Успешно прошли организованные в 2016 и 2018 годах туристско-экскурсионные поездки в г.**Киев**. Мы подробно изучили сам город, Межигорье, личную резиденцию Януковича с дворцом и зоопарком, посетили Киево-Печерскую Лавру. Все желающие посетили самый большой крытый аквапарк в Украине.

Периодически Профсоюзный комитет организовывал для преподавателей и сотрудников университета и членов их семей экскурсионные поездки в **Чернигов**. Мы познакомились с богатой историей этого города, посетили монастыри, храмы, Центральный парк, и, конечно, основные рынки и магазины Чернигова.

Профсоюзный комитет постоянно пробует разные новые форматы экскурсионной работы, но не все приживаются. В конце июня 2018 года мы предложили преподавателям и сотрудникам (а также членам их семей) крупную летнюю 8-дневную поездку в Керчь и Коктебейль с проживанием на базе отдыха в 250 метрах от пляжа и большой автобусно-пешеходной экскурсии «Керчь – город славы и бессмертия». 5 человек заинтересовалось, но потом по разным причинам – отказались от поездки (180р - проезд, 6500РФ – основное место, 3500РФ-дополнительное).

Одним из новых форматов экскурсионной работы стали вывоз автобусами политеховцев и членов их семей на анимированные национальные праздники в хорошо благоустроенных загородных базах отдыха. Более 60 преподавателей и сотрудников нашего университета по белорусской национальной традиции весело проводили зиму на загородном комплексе **Ранчо** и отлично провели масленицу в загородной корчме «**Будзьма**». Политеховцы соревновались в традиционных масленичных конкурсах, кулинарных битвах, катались на лошадях, покоряли маршруты веревочного парка, веселились со скоморохами и аниматорами, а в корчме «Будзьма» в марте этого года умудрились порвать канат на традиционном конкурсе по его перетягиванию.

Успех праздничного спортивно-оздоровительного отдыха трудового коллектива университета был обусловлен искренним желанием политеховцев с пользой и интересом организовать свой досуг, а также тщательной организационно-экономической подготовкой, которую профсоюзный комитет осуществлял на протяжении более двух месяцев.

Совершенствование работы в области общественного контроля **охраны труда** также было одним из поручений отчетно-выборной конференции 2014 года вновь избранному профсоюзному комитету.

За отчетный период работа комиссии по охране труда вышла на новый уровень. Регулярно проводились проверки совместно со службой охраны труда **всех** структурных подразделений.

Проводится ежеквартальный **мониторинг** работы общественных инспекторов.

В 2016 году, а также в марте и апреле 2018 года организовано обучение общественных инспекторов по охране труда.

За прошедший период в коллективный договор введен п.37.13 «37.13. Проводить **смотр-конкурс** на лучшую организацию работы по охране труда среди **подразделений университета**»

В 2017 году Профсоюзным комитетом был организован **ежегодный конкурс общественных инспекторов** по охране труда. По его результатам ректор университета в 2018 и в 2019 годах **премировал** 3-х лучших инспекторов (в соответствии п.42.24 Приложения 1 Коллективного договора)

Существенно **увеличился размер материальной помощи**, которая должна выплачиваться за счет Нанимателя и Профкома пострадавшим от несчастного случая на производстве по вине нанимателя (п.37.16, п.15 Приложения 2 Коллективного договора)

За отчетный период на новый уровень вышла работа профсоюзного комитета **с ветеранами войны и труда университета.**

- 17 мая 2017 года была организована конференция ветеранской организации
- Избран новый Совет ветеранов и его председатель – Сарело Станислав Брониславович
- Обновлены списки ветеранов университета (255 человек)
- Обновлено Положение об организации ветеранов университета

Мы в тесном взаимодействии с ректоратом и Советом ветеранов постоянно помогаем организовывать встречи ветеранов труда, посещаем ветеранов на дому, помогаем с разработкой документов. Зимой 2018 года в подразделения и на корпоративные почтовые ящики нами была разослана памятка ветеранской организации, в которой перечислены наши регулярные мероприятия-встречи, а также контактные данные людей, отвечающих за работу с ветеранами на факультетах.

В новом коллективном договоре заложены нормы, позволяющие эффективно взаимодействовать с ветеранами университета. Мы приглашаем ветеранов к участию в проводимых воспитательных, просветительских, праздничных мероприятиях.

Ко Дню Победы была организуется традиционная встреча с ветеранами университета, а также концерт «По страницам памяти». Вместе с ректоратом профсоюзный комитет ежегодно организует вечер памяти 22 июня.

Каждому преподавателю и сотруднику университета предоставляется возможность принять участие в акции «Бессмертный полк» и пройти в составе праздничной колонны вместе с портретами своих родных – участников войны.

В отрасли высшего образования ветераны – особенные. С возрастом у ученых уровень квалификации и уровень научных связей - растет. Сегодня для наших ветеранов очень важна не только наша поддержка, но и предоставленные возможности поделиться своим жизненным опытом.

В конце сентября в университете традиционно проводится «День добра и уважения», организованный ректоратом и профсоюзным комитетом. На этом знаковом мероприятии выступают члены Совета ветеранов, ветераны университета, отработавшие в нем большую часть жизни, преподаватели и сотрудники.

7 ноября 2017 года было организовано расширенное заседание Совета ветеранов, посвященное 100-летию Октябрьской революции.

Ветераны приглашаются на все знаковые мероприятия университета, стали уже традиционными концерты для ветеранов и чаепития в кафе общежития №1.

Те, кто был на этих встречах, почувствовал, что действительно реализуется главная цель ветеранской организации – обновление связей поколений Политеховцев, организация непосредственного взаимодействия с ветеранами, забота о ветеранах.

Профсоюзный комитет поздравляет ветеранов на дому (с материальной помощью, чаепитием), помогает в решении проблем со здоровьем. Развитие ветеранской организации университета сегодня – это наследие профсоюзного комитета, избранного на период 2014-2019 годов.

В 2014 году свою работу мы начали с **организационной реформы (см. слайд):**

1. Провели оптимизацию персонала и выполняемых функций.
2. Оптимизировали работу с банком, государственными органами, учреждениями
3. Разработали комплекс локальных НПА и автоматизировали бухгалтерский учет

С тех пор Профсоюзный комитет находится в состоянии перманентной модернизации. В 2014-2015 годах перестраивалась коллективно-договорная работа, работа в области гарантий по контрактам и мониторингам. В 2015-2016 годах мы перестраивались для реализации стандарта профсоюзного бюджета. В 2017 и 2018 – приводили все документы в соответствие со стандартами профсоюза, восстанавливали утраченных в прошлые десятилетия документы, меняли поставщиков услуг, осваивали новые технологии в работе с банком, органами государственного контроля. Одним из символов постоянной модернизации стал

осуществленный профсоюзным комитетом впервые за многие годы ремонт кабинета профкома.

Совместно с ректоратом мы модернизируем одни и создаем другие политеховские традиции, обновляем форматы проводимых мероприятий. Мы понимаем, что **постоянные инновации и непрекращающаяся модернизация – это необходимость и в то же время один из ключевых факторов успеха в реализации уставных задач профсоюзной организации.**

Работа профсоюзного комитета системна и прозрачна, сегодня мы – единственная организация в области, которая сознательно просит ревизионную комиссию полностью и очень подробно показывать все расходы профсоюзного бюджета на отчетных конференциях.

Финансовая дисциплина и качество ведения бухгалтерского учета подтверждены проверками областного комитета отраслевого профсоюза, по результатам которых главный бухгалтер профсоюзной организации Ирина Михайловна Жукевич включена в состав ревизионной комиссии обкома отраслевого профсоюза.

Финансовая дисциплина и качество ведения бухгалтерского учета подтверждены ежегодными проверками.

Только за последний год первичная профсоюзная организация сотрудников университета успешно прошла проверки по всем направлениям уставной деятельности:

- **проверку** качества организационной и информационно-справочной работы (проверяла рабочая группа Центрального комитета отраслевого профсоюза);
- **проверку** качества работы профсоюза по охране труда (проверяла рабочая группа Центрального комитета отраслевого профсоюза);
- **проверку** коллективно-договорной работы (проверяла руководитель городского объединения профсоюзов г.Гомеля Ходиченко М.Н.);
- **проверку** кадровой и организационно-правовой работы (проверяла главный специалист Областного комитета отраслевого профсоюза – Филипенко Н.С.);
- **проверку** финансово-хозяйственной деятельности (проверяли главный бухгалтер и глава ревизионной комиссии Гомельской областной организации отраслевого профсоюза);

Качество выполнения профсоюзным комитетом своих функций, а также эффективность социального партнерства подтверждены наградами Центрального комитета отраслевого профсоюза, Гомельского областного объединения профсоюзов, Гомельской областной организации отраслевого профсоюза.

В завершении доклада я бы хотел отметить, что за отчетный период мы в полном объеме выполнили пожелания отчетно-выборной конференции профсоюза

2014 года, ежегодно реализовывали все планы работы, активно поддерживали инициативы профсоюзной вертикали и пожелания работников университета.

Опыт нашей работы рассматривался на совместном заседании коллегии управления образования Гомельского облисполкома и Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников образования и науки в 2016 году, на III Пленуме Гомельского областного объединения профсоюзов в 2017 году и на VIII Пленуме **Совета Федерации Профсоюзов Беларуси** в июле 2018 года.

Нашу организацию признали лучшей в отрасли образования и науки по городу Гомелю в 2017 году, а в 2018 году опыт социального партнерства в ГГТУ имени П.О. Сухого положительно оценил сам Председатель Федерации Профсоюзов Беларуси Орда Михаил Сергеевич.