

## **АНАЛИЗ ТРЕБОВАНИЙ ВЫПУСКНИКОВ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫХ К МЕСТУ И УСЛОВИЯМ ПРЕДСТОЯЩЕЙ РАБОТЫ**

**И.В.Городецкая, С.А.Кабанова, Н.Ю. Коневалова, В.В. Кугач**

*Учреждение образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов  
медицинский университет»*

Одним из способов формирования эффективной модели взаимодействия учреждений образования и организаций – заказчиков кадров является выявление тех требований, которые выпускники предъявляют к месту и условиям предстоящей работы. С этой целью в УО «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» (ВГМУ) ежегодно проводится анкетирование выпускников. Анализ результатов за последние годы позволил выявить следующие основные закономерности.

Среди выпускников вуза мужчины составляют от 15 до 28% , женщины от 61 до 72% в зависимости от факультета. Средний возраст от 22 до 23 лет. Уровень материального достатка родителей приблизительно 5% опрошенных оценивают ниже среднего, 12% относят себя к категории обеспеченных и 81% определяют свой уровень достатка как средний. 24% выпускников имеют свои семьи, 76% не были замужем или женаты. У 7% выпускников есть ребенок, остальные детей не имеют. 63% обучались за счет бюджетных средств, 12% – на условиях целевой подготовки, 25% – платно.

При выборе специальности около 24% студентов отметили востребованность профессии, от 40% – интерес к специальности, от 13% выбрали специальность по совету родителей, для 7% анкетированных решающим в выборе стала высокая зарплата. 11% в качестве решающего фактора отметили стремление помогать людям, 5% избрали профессию, следуя семейной традиции, и 1% – по примеру друзей.

От 25 до 36% анкетированных по результатам успеваемости отнесли себя к группе сильных, 59 – 66% отметили средний уровень успеваемости, 5% затруднились ответить. Качеством подготовки в вузе удовлетворены 44% респондентов, скорее удовлетворены 42%, скорее неудовлетворены 14%.

96% выпускников хотели бы работать в городской местности, не имело значения место работы для 4%. При этом большинство выпускников (65%) испытывают удовлетворенность, став врачом, провизором, стоматологом, в определенной степени – 28%, затруднились ответить 4% и, к сожалению, 3% – нет.

27% опрошенных выпускников лечебного факультета видят свое будущее в специальности терапевта, 23% – врача-хирурга, 19% – акушера-гинеколога, 11% – педиатра, 6% – травматолога-ортопеда, 4% – дерматовенеролога. По 3% выпускников хотели бы стать онкологами и психиатрами-психотерапевтами, по 2% – окулистами, оториноларингологами, неврологами, ревматологами.

Выпускники стоматологического факультета высказали желание работать в будущем в качестве следующих специалистов: врач-стоматолог-терапевт – 38%, врач-стоматолог-хирург – 8%, врач-стоматолог-ортопед – 16%, врач-стоматолог-ортодонт – 10%, врач-стоматолог детский – 4%, врач-стоматолог общей практики – 24%.

26% опрошенных выпускников фармацевтического факультета видят свое будущее в должности заведующего аптекой, 20% – его заместителя, 34% – провизора-рецептара, 10% – представителя фармацевтической компании, 7% – провизора-информатора. По 2% выпускников хотели бы стать провизорами-аналитиками и провизорами-технологами.

Около 60% респондентов к государственному распределению относятся хорошо, так оно дает гарантию занятости, 30% считают, что оно затрудняет реализацию их планов, безразличное отношение высказали 10%.

85% выпускников удовлетворены предоставленным местом работы по распределению, 15% не удовлетворены. С организацией здравоохранения, куда получено распределение, знакомы около 35% опрошенных, отчасти знакомы 26%, не знакомы 39% выпускников. О должностных обязанностях по месту распределения имеют представление 72% респондентов, не имеют представления 6%, отчасти знакомы со своими обязанностями 22%. На своем рабочем месте намерены остаться работать около 25% опрошенных, не намерены 24%, 51% выпускников затруднились ответить на данный вопрос.

Среди условий, которые являются определяющими для продолжения работы на первом рабочем месте, по 17% респондентов отметили размер зарплаты и возможности профессионального роста, по 12% – наличие жилья и хорошие условия для работы, 8% – использование в работе новейших достижений в здравоохранении, 9% – режим работы. Работа по месту постоянного жительства и наличие условий для культурного досуга важны для 6%, наличие социальных объектов для 5%, экологические условия для 4%. Наименьшее количество опрошенных (2%) привлекает возможность заниматься научной работой.

На вопрос «Куда Вы намерены пойти работать, если не предполагаете остаться на первом рабочем месте?» 44% выпускников затруднились ответить. 16% планируют работать на государственном предприятии, 16% - на частном, 5% на государственном предприятии по месту проживания до учебы в вузе, 4% - на иностранном предприятии, осуществляющем деятельность в Республике Беларусь.

Среди основных причин для изменения первого места работы 27% опрошенных отметили желание работать в г. Минске и областном центре, 23% - стремление работать по месту жительства, 30% - что профиль рабочего места по распределению не соответствует желаемому, 8% - желание продолжить образование.

По степени важности (необходимо было выбрать 3 самых главных фактора при выборе специальности) требования к будущей работе были оценены следующим образом: материальный доход – 23%, перспектива должностного роста – 17%, приобретение нового опыта и знаний – 10%, стабильность – 15%, психологический климат коллектива – 13%, престиж организации, должности – 7%, самостоятельность и ответственность – 4%, перспектива научно-исследовательской работы – 3%, близость к дому – 5%, высокая интенсивность работы – 2%, сложность поставленных задач – 2%.

Отвечая на вопрос «Что Вам важнее получать в работе?», 23% респондентов отметили высокую зарплату, по 16% – самореализацию и дружный коллектив, 15% – условия работы, по 11% – повышение в должности и обеспеченность жильем, 7% – самостоятельность и право самому планировать собственное рабочее время, 3% – организацию досуга.

82% опрошенных отметили, что им больше нравится работать с людьми, оставшиеся 18% предпочитают работать с документами.

Выводы:

1. Большинство опрошенных положительно оценивают качество подготовки в ВГМУ.
2. Большинство выпускников удовлетворены полученной специальностью и планируют работать по избранной специальности.
3. Большинство выпускников довольны местом распределения и считают государственное распределение целесообразным.

4. Среди основных требований к месту работы выпускники отмечают такие факторы как высокая зарплата, обеспеченность жильем, стабильность, возможность профессионального и карьерного роста, взаимоотношения в коллективе.