

ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА И ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИ ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ИНЖЕНЕРНОГО ПРОФИЛЯ

И.Б.Одарченко

Учреждение образования

*«Гомельский государственный технический университет им. П.О. Сухого»,
механико-технологический факультет*

Главная задача обеспечения подготовки специалистов инженерного профиля с фундаментальными и специальными знаниями, умениями, способных решать практические технические и технологические задачи не может быть решена без согласованного взаимодействия ВУЗов и промышленных предприятий. По этой причине вопросы взаимодействия ВУЗов и будущих заказчиков кадров в сфере совершенствования учебного процесса и повышения качества подготовки выпускников инженерных специальностей не теряли своей актуальности практически никогда. Реально в разные периоды времени взаимодействие ВУЗов и заказчиков кадров имело определенную специфику лишь фрагментарно затрагивающую весь спектр возможного сотрудничества и во многом, к сожалению, носило формальный характер. В целом ни ВУЗы, ни предприятия не были заинтересованы в более тесной интеграции и, по сути, совместно не обсуждали весь комплекс проблем, связанных с подготовкой специалистов.

С появлением государственной программы развития высшего образования на 2011-2015 годы, двухступенчатой системы высшего образования и введением кодекса Республики Беларусь об образовании был установлен четкий курс на интеграцию ВУЗов и предприятий в подготовке специалистов. Обозначены важнейшие направления взаимодействия в интеграционных процессах, во многом определены базовые принципы отношений учреждение образования и организация-заказчик кадров. В некоторых вопросах подготовлена юридическая основа в виде конкретных документов регламентирующих отношения ВУЗ – предприятие заказчик кадров.

В 2011 году, кафедры механико-технологического факультета ГГТУ приступили к реорганизации своих отношений с предприятиями, которые должны были приобрести статус базовых или предприятий заказчиков кадров. Планируя реорганизацию взаимодействия, механико-технологический факультет сформировал следующие стратегические направления сотрудничества:

- использование современного технологического оборудования и опыта специалистов предприятий для повышения качества подготовки студентов;
- использование спонсорской помощи предприятий для модернизации лабораторной и научно исследовательской базы факультета;
- организация и проведение стажировок преподавателей, посредством совместного участия в работе выставок конференций, посещения передовых зарубежных предприятий.

Направление открытия практико-ориентированной подготовки узкоспециализированных специалистов по заказу предприятий через магистратуру было сформировано при совместном, с ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», поиске решения кадровой проблемы с обеспечением производства специалистами трубопрокатного профиля.

На первом этапе практическая реализация намеченных направлений предполагала произвести выбор базовых для дальнейшего сотрудничества предприятий

с подготовкой и заключением соответствующих договоров «о базовом предприятии» и «о создании филиалов кафедр». Далее планировалось организовать учебный процесс на материальной базе филиалов кафедр, а также организовать взаимодействие в выполнении совместных НИР и НИОКР. Третьим этапом предполагалось совместное планирование дальнейшего развития взаимодействий.

Первый и второй этапы были реализованы в 2011-2012 учебном году. Базовыми предприятиями для кафедр факультета стали 4 предприятия: ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», ГП «Гомельский завод литья и нормалей», ОАО «ГОМЕЛЬСКИЙ ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД «ЦЕНТРОЛИТ», и ОАО «Гомельоблагросервис». На этих предприятиях было организовано 5 филиалов кафедр. В этом же году на двух филиалах было организовано регулярное проведение учебных занятий в соответствии с расписанием.

В этот же период с такими предприятиями как ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», ГП «Гомельский завод литья и нормалей», были согласованы особо важные направления сотрудничества и достигнуты конкретные договоренности о взаимодействии в области совместных НИР. Все мероприятия и график их подготовки и реализации были закреплены в соответствующих двусторонних документах и приняты в работу.

Наиболее значимыми результатами работы, в направлении повышения качества подготовки специалистов, стали договоренности о содействии предприятий в модернизации профильных для них лабораторий и трехсторонние договоренности между ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», УО «ГГТУ имени П.О.Сухого» и «Московским институтом металлов и сплавов» о совместной подготовке специалистов трубо- и сортопрокатного направления посредством обучения на второй ступени по, так называемым, практико-ориентированным планам. Такой план первым в Республике Беларусь был подготовлен и утвержден для магистрантов специальности 1-42 80 01 «металлургия». Это позволило в июле 2012 года произвести набор группы магистрантов заочной формы обучения из числа работников ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК».

Возможности взаимодействия с базовыми предприятиями в вопросах модернизации учебно-лабораторной базы были инициированы университетом на стадии подготовки и подписания соответствующих договоров, которые были дополнены специальными приложениями, определяющими совместный график приобретения оборудования (выполнения работ) и доленое участие сторон в финансировании. Практическая реализация договоренностей в 2012-2013 учебном году позволила факультету освоить порядка 1,5 млрд. белорусских рублей средств на приобретение и запуск нового лабораторного оборудования в т.ч. 750 млн. белорусских рублей спонсорской помощи, получить неоценимый опыт реализации закупок.

Учебный процесс в 2012-2013 году достаточно эффективно был организован на четырех, из пяти, филиалов кафедр. Здесь еженедельно проводились практические и лабораторные занятия на современном производственном оборудовании. Совместно, с учебными центрами предприятий, были организованы производственные практики с последующим присвоением практикантам рабочих специальностей.

В ближайших планах факультета продолжить работы по уже действующим направлениям, проработать возможности и спланировать регулярное проведение совместных со специалистами базовых предприятий стажировок преподавателей, посредством совместного участия в работе выставок конференций, посещения передовых зарубежных предприятий, а также сформировать актуальные направления совместной работы. В качестве последнего видится крайне необходимым обсудить проблемы, возникшие в 2013 году с набором на остродефицитные для предприятий

промышленности и малопривлекательные для абитуриентов специальности: “Металлургическое производство и материалобработка”, “Машины и технология литейного производства”, “Машины и технология обработки материалов давлением”, “Проектирование и производство сельскохозяйственной техники”.

Для обеспечения полноценного набора на данные тяжелые, по условиям труда, и остродефицитные, по спросу предприятий, специальности, по нашему мнению, необходимо введение комплексных стимулирующих мер, как это было ранее в СССР и как практикуется сейчас в других странах (повышенная стипендия, льготные условия поступления, целевые направления с заключением контрактов с предприятиями на начальной стадии обучения и др.). Выработать мероприятия по интенсификации набора на данные специальности без активной позиции и участия заказчиков кадров невозможно.

Эта позиция имеет принципиальное государственное значения, поскольку, при сохранении текущего положения уже в 2018 году следует прогнозировать серьезные затруднения с полноценным обеспечением заказчиков кадров специалистами данных специальностей. Следует также указать, что профильные для данных специалистов производства в настоящее время активно развиваются, что говорит о дальнейшем увеличении спроса на выпускников.